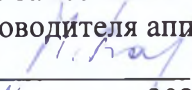


УТВЕРЖДАЮ
И.о. Заместителя Главы Администрации –
Руководителя аппарата
 М.Ю. Вавилов
«04» августа 2024 года

ПРЕДПИСАНИЕ

об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

«04» августа 2024г.

№45-24

Заведующему Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №214» Богдановой Наталье Игоревне.

В соответствии со статьей 11 Закона Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», на основании акта проверки соблюдения подведомственной организацией трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, от 26 июля 2024 года №45-24 (далее - акт проверки) обязываю принять меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Сроки устранения нарушения (указывается дата устранения каждого нарушения)
1	2	3	4
1	В нарушение требования ч. 1 ст. 50 Трудового кодекса РФ Коллективный договор Учреждения направлен на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду с нарушением установленного трудовым законодательством срока.	Направлять Коллективный договор Учреждения на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 50 Трудового кодекса РФ.	постоянно
2	Пункт 3.5 Коллективного договора Учреждения не соответствует требованиям ч. 1, ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 3.5 Коллективного договора Учреждения согласно ч. 1, ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ.	«06» сентября 2024г.
3	Пункт 5.6 Коллективного договора Учреждения не соответствует требованиям ч. 1 ст. 126 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 5.6 Коллективного договора Учреждения согласно ч. 1 ст. 126 трудового кодекса РФ.	«06» сентября 2024г.

4	Подпункт 5.8.2 пункта 5.8 Коллективного договора Учреждения, пункт 4.26 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствуют ст. 263 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 5.8.2 пункта 5.8 Коллективного договора Учреждения, пункт 4.26 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 263 Трудового кодекса РФ.	«06» сентября 2024г.
5	Приложение №4 Коллективного договора Учреждения не соответствует действующему законодательству.	В приложении №4 Коллективного договора Учреждения исключить ссылку на приказ Минобрнауки России от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».	«06» сентября 2024г.
6	Подпункты 2.1.9, 2.1.13 пункта 2.1, подпункт 2.3.4 пункта 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствуют Федеральному закону от 14.07.2022г. №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».	Внести изменения в подпункты 2.1.9, 2.1.13 пункта 2.1, подпункт 2.3.4 пункта 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно Федеральному закону от 14.07.2022г. №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».	«06» сентября 2024г.
7	Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 2 ст. 64 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 2.2.2 пункта 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 2 ст. 64 Трудового кодекса РФ.	«06» сентября 2024г.
8	Подпункт 2.4.7 пункта 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 1 ст. 70 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 2.4.7 пункта 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 1 ст. 70 Трудового кодекса РФ.	«06» сентября 2024г.
9	Подпункт 2.4.8 пункта 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 2.4.8 пункта 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.	«06» сентября 2024г.
10	Подпункт 3.1.6 пункта 3.1 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 3.1.6 пункта 3.1 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса РФ.	«06» сентября 2024г.
11	Подпункт 3.7.4 пункта 3.7 Правил внутреннего трудового распорядка	Внести изменения в подпункт 3.7.4 пункта 3.7 Правил внутреннего	«06» сентября

	Учреждения не соответствует требованиям ст. 234 Трудового кодекса РФ.	трудового распорядка Учреждения согласно ст. 234 Трудового кодекса РФ.	2024г.
12	Подпункт 3.7.5 пункта 3.7 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ст. 236 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 3.7.5 пункта 3.7 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ.	«06» сентября 2024г.
13	Пункт 4.11 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ст. 93 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 4.11 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 93 Трудового кодекса РФ.	«06» сентября 2024г.
14	В нарушение требований п. 22 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», первичный, повторный, целевой и внеплановый инструктажи по охране труда на рабочем месте с работниками Учреждения проводит специалист по охране труда Мостоудинова Т.Г., которая не является непосредственным руководителем работников Учреждения.	Проводить инструктаж по охране труда на рабочем месте непосредственным руководителем работника.	постоянно

Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в вышеуказанных нарушениях, к дисциплинарной ответственности.

О выполнении настоящего предписания и принятых мерах прошу сообщить письменно по адресу: г. Ижевск, ул. Пушкинская, 276, каб. 103, в срок до «06» сентября 2024г. с приложением копий документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Предписание выдал:

заместитель начальника Отдела ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных организациях Управления кадровой политики Администрации города Ижевска **Белых Наталья Александровна**

Предписание получил:

Богданов Н.М., зав. отделом, Ижевск, 04.09.2024
(фамилия, инициалы, должность, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

Контроль устранения нарушений провел:

(должность, фамилия, инициалы, подпись должностного лица органа осуществляющего ведомственный контроль, дата)